



**GOBIERNO REGIONAL
HUANCVELICA**

Resolución Gerencial General Regional

Nro. 247 -2018/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica, 28 MAY 2018

VISTO: El Informe N° 1029-2018/GOB.REG.HVCA/GRPPyAT-SGGPyT con Reg. Doc. N° 762583 y Reg. Exp. N° 581106, el Memorandum N° 494-2018/GOB.REG.HVCA/GGR y demás documentación adjunta en cuatro (04) folios útiles; y,

CONSIDERANDO:

Que, de conformidad con el Artículo 191° de la Constitución Política del Estado, modificado por Ley N° 27680 – Ley de Reforma Constitucional, del Capítulo XIV, del Título IV, sobre Descentralización, concordante con el Artículo 31° de la Ley N° 27783 – Ley de Bases de la Descentralización, el Artículo 2° de la Ley N° 27867 – Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y el Artículo Único de la Ley N° 30305, los Gobiernos Regionales son personas jurídicas que gozan de autonomía política, económica y administrativa en los asuntos de su competencia;

Que, el Decreto Legislativo N° 1057 y su Reglamento establecen las reglas para el ingreso al régimen especial de Contratación Administrativa de Servicios en igualdad de oportunidades, garantizando el cumplimiento de los principios de mérito y capacidad;

Que, la Cuarta Disposición Complementaria Transitoria del Reglamento del Decreto Legislativo N° 1057, aprobado por Decreto Supremo N° 075-2008-PCM, modificado por el Decreto Supremo N° 065-2011-PCM, con relación a las Reglas aplicables a funcionarios y directivos designados por resolución, establece que los cargos cubiertos por personas designadas por resolución no se encuentran sometidos a las reglas de duración del contrato, procedimiento, causales de suspensión o extinción regulados por el reglamento, siéndoles de aplicación las disposiciones legales y reglamentarias que regulan la materia;

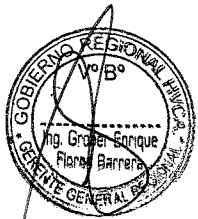
Que, con relación a lo antes expuesto, la Primera Disposición Complementaria Final de la Ley N° 29849 que establece la eliminación progresiva del Régimen Especial del Decreto Legislativo N° 1057 y otorga derechos laborales, respecto a la Contratación de personal directivo prevé que el Funcionario Público, el Empleado de Confianza y el Directivo Superior señalado en el artículo 4° de la Ley N° 28175 - Ley Marco del Empleo Público, contratado por el Régimen Laboral del Decreto Legislativo N° 1057, se encuentra excluido de las reglas establecidas en el Artículo 8° de dicho decreto legislativo. Este personal solo puede ser contratado para ocupar una plaza orgánica contenida en el Cuadro de Asignación de Personal – CAP de la entidad;

Que, de acuerdo a las normas glosadas, las entidades públicas comprendidas en el Decreto Legislativo N° 1057 pueden contratar personal bajo el régimen CAS para que ejerza funciones que son propias de un funcionario o directivo de la institución, siempre que su designación se haya efectuado por libre decisión del titular de la entidad. Asimismo, por la naturaleza de las funciones que desempeñan, no serán aplicables a dichos trabajadores las reglas de duración del contrato, del procedimiento de contratación ni las causales de suspensión o de extinción regulados en el régimen CAS para los demás servidores;

Que, mediante Resolución Gerencial General Regional N° 043-2018/GOB.REG.HVCA/GGR, de fecha 22 de enero del 2018, se designó al CPC. Wilder Juan Espinoza Ochoa en el cargo de confianza de Director de Sistema Administrativo II de la Sub Gerencia de Gestión Presupuestaria y Tributación del Gobierno Regional Huancavelica, designación que se encuentra sujeto al régimen general aplicable a la Administración Pública, esto es el Decreto Legislativo N° 276;

Que, acorde al contexto normativo señalado precedentemente, se ha visto por conveniente disponer las acciones administrativas para modificar la designación del directivo CPC. Wilder Juan Espinoza Ochoa, del Decreto Legislativo N° 276 al régimen del Decreto Legislativo N° 1057; máxime que en el Cuadro para Asignación de Personal Provisional (CAP-P) de la Sede Central del Gobierno Regional de Huancavelica aprobado por Ordenanza Regional N° 387/GOB.REG.HVCA/CR de fecha 19 de octubre del 2017, se verifica la plaza orgánica N° 058 del cargo estructural de Director de Sistema Administrativo II de la Sub Gerencia de Gestión Presupuestaria y Tributación, cuya clasificación es de Directivo Superior (DS);

Que, asimismo, para garantizar la designación bajo el régimen CAS se cuenta con el Informe N° 1029-2018/GOB.REG.HVCA/GRPPyAT-SGGPyT por el cual la Sub Gerencia de Gestión





GOBIERNO REGIONAL
HUANCAVELICA

Resolución Gerencial General Regional

Nº. 247 -2018/GOB.REG-HVCA/GGR

Huancavelica, 28 MAY 2018

Presupuestaria y Tributación otorga la Previsión Presupuestal para la contratación de personal bajo la modalidad de Contrato Administrativo de Servicios (CAS confianza) para la Sub Gerencia de Gestión Presupuestaria y Tributación, de cuyo anexo se evidencia la programación del presupuesto en la Específica del Gasto 2.3.2 8.1 1 Contrato Administrativo de Servicios y además se establece para la contraprestación económica en el citado cargo el monto de S/ 5,000.00 Soles; en tal sentido, deviene pertinente la emisión de la presente Resolución;

Estando a lo informado; y,

Con visación de la Oficina Regional de Asesoría Jurídica y la Secretaría General;

En uso de las atribuciones conferidas por la Constitución Política del Estado, Ley Nº 27783: Ley de Bases de la Descentralización, Ley Nº 27867: Ley Orgánica de los Gobiernos Regionales y Ley Nº 27902: Modificatoria de la Ley Orgánica de Gobiernos Regionales y la Ley Nº 30305 y la Resolución Ejecutiva Regional Nº 507-2011/GOB.REG.HVCA/PR;

SE RESUELVE:

ARTÍCULO 1º.- MODIFICAR, con efectividad a partir del 01 de mayo del 2018, el Artículo 2º de la Resolución Gerencial General Regional Nº 043-2018/GOB.REG.HVCA/GGR, de fecha 22 de enero del 2018, debiendo quedar redactado como a continuación se detalla:

“ARTÍCULO 2º.- DESIGNAR, al CPC. **WILDER JUAN ESPINOZA OCHOA** en la plaza Nº 058 del cargo de confianza de Director de Sistema Administrativo II de la Sub Gerencia de Gestión Presupuestaria y Tributación del Gobierno Regional de Huancavelica, bajo la modalidad del Régimen Laboral Especial del Decreto Legislativo Nº 1057.”

ARTÍCULO 2º.- MODIFICAR, con efectividad a partir del 01 de mayo del 2018, el Artículo 3º de la Resolución Gerencial General Regional Nº 043-2018/GOB.REG.HVCA/GGR, de fecha 22 de enero del 2018, debiendo quedar redactado como a continuación se detalla:

“ARTÍCULO 3º.- ESTABLECER que el directivo designado, tendrá derecho a percibir una remuneración mensual de S/ 5,000.00 (Cinco mil con 00/100 Soles), monto que será abonado conforme a las disposiciones de tesorería establecido por el Ministerio de Economía y Finanzas, que incluye los montos y afiliaciones de Ley, así como toda deducción aplicable. El egreso que origine el cumplimiento de la presente Resolución será afectado a la Fuente de Financiamiento: 1 Recursos Ordinarios, Rubro: 00 Recursos Ordinarios, en la Meta Presupuestal 0059, Unidad Ejecutora 001 Región Huancavelica – Sede Central.”

ARTÍCULO 3º.- ESTABLECER que son obligaciones del directivo designado, cumplir con las funciones para el cargo de Director de Sistema Administrativo II de la Sub Gerencia de Gestión Presupuestaria y Tributación, señaladas en el Manual de Organización y Funciones (MOF) de la Sede Central del Gobierno Regional de Huancavelica.

ARTÍCULO 4º.- DEJAR firme y subsistente en lo demás que contiene Resolución Gerencial General Regional Nº 043-2018/GOB.REG.HVCA/GGR, de fecha 22 de enero del 2018.

ARTÍCULO 5º.- NOTIFICAR el presente Acto Administrativo a los órganos competentes del Gobierno Regional de Huancavelica, Oficina de Gestión de Recursos Humanos e Interesado, para los fines de Ley.

REGÍSTRESE, COMUNÍQUESE Y ARCHÍVESE.

GOBIERNO REGIONAL HUANCAVELICA

Ing. Grober Enrique Flores Barrera
GERENTE GENERAL

